

МАНДАТНА ПЛАТФОРМА

на доц. д-р Веселин Кметов,
кандидат за втори мандат за длъжността Декан на Химическия факултет
при Пловдивския Университет „Паисий Хилендарски“ за мандат 2019-2023 г.

КАРМА'АД

Консолидация, Амбиция, Рационалност, Морал, Активност 'Актуализирана и Допълнена

Уважаеми колеги,

Преди 4 години ми гласувахте доверие и приехте [мандатната платформа КАРМА](#), с която заявих кандидатурата си за декан на нашия факултет. Днес **оценявам изминалия мандат като много труден, но успешен.** В средата на мандата изживях и административна криза с намерение за оставка. Подкрепата от Общото събрание на ХФ на 7.11.2017 г., натрупаният опит и постигнатите резултати, ме мотивират да се кандидатирам и за втори мандат. Предлагам актуализация и допълнение на **КАРМА** платформата, съобразена с новите реалности, в които очаквам да се развива факултетът.

Искрено поздравявам преподавателите, студентите и служителите на ХФ, за постигнатото. За това, че продължиха добрите традиции, защитиха натрупаните достойнства и завоювана репутация на факултета. Доказателство за това е, че в ежегодните издания на *Рейтинговата система на висшите училища в България* (РСВУБ), ние леко скъсяваме дистанцията спрямо лидера - *Факултета по Химия и Фармация* на СУ и традиционно заемаме второто място в *Професионално направление 4.2 Химически науки*. Всяка година се радваме на повишение на комплексната оценка за качество по ПМС 328 (1.26 за 2018 г.) и по този параметър, заемаме призовите места в ПУ. В предходния мандат изтекоха 6 годишните акредитации както за ПУ, така и за ПН 4.2. *Химически науки*. Това наложи изготвянето на поредица от доклади-самооценки, съгласно новата – обобщоевропейска критериална система за качество – ESG, възприета от НАОА. Подготвихме нашата част към университетския доклад за институционална акредитация на ПУ, а също и част от доклад-самооценка към общия доклад по ПН 1.3 *Педагогика на обучението по...*, отделно и такъв за докторска програма *Методика на обучението по химия*. Изготвихме и защитихме пред Експертните групи на НАОА доклади-самооценка за програмна акредитация по ПН 4.2 *Химически науки* (всички специалности по които обучаваме по ОКС Бакалавър и Магистър) и по три докторски програми: *Неорганична химия*, *Аналитична химия* и *Органична химия*. За докторските програми още чакаме оценките, но вече знаем решението за програмната акредитация на нашия факултет. Въпреки, че заслужавахме и повече, намирам за сериозен успех, дадената от НАОА оценка **9,48**, която е по-висока от предходната (9,42 от 2013 г.). Присъдената оценка ни нарежда **на първо място сред 28-те професионални направления в ПУ** и ни дава много добра перспектива за следващите шест години.

Затвърдихме престижа на факултета с организираните на много високо равнище научни конференции и семинари. Въпреки слабото финансиране, не допуснахме спад в постигнатото научно ниво и отражението му в световните мрежи SCOPUS и *Web of Knowledge ISI*. Разширяваме и задълбочаваме контактите и партньорството с фирмите и бизнеса. **Най-важното: не допуснахме срив в качеството на подготовка на студентите и това се оценява от работодателите - потребители на наши кадри, видно от анкетите и повишеното търсене на химици, завършили нашия факултет.**

В програмата на предходния мандат, бях набелязал трите главни и външни за факултета предизвикателства:

- i) задълбочаващи се в национален мащаб последици от **демографската криза**, при която оцеляването на редица факултети и висши училища остава под въпрос.
- ii) ситуацията в ПУ с предпоставки за натрупване на **противоречия между факултетите** и движение на две скорости.

iii) надвисналата опасност, факултетът ни да се окаже **бездомен**

Положителното е, че тези предизвикателства бяха осъзнати и посрещнати с мобилизация за преодоляване. Относно i) – приветстваме визията на МОН към пренастройване на системата на Висшето образование към работа с по-малко студенти. Очакваме обещаните от Министър Красимир Вълчев мерки; относно ii) - трябва да признаем, че университетът ни отстоява академичното единство и получаваме солидарна подкрепа от всички факултети в ПУ, за което и не веднъж съм благодарил. Признателни сме, че в резултат на усилията на предходното и настоящо Ректорско ръководство, бе преодоляна iii)-та опасност. След трудни преговори със собствениците, „грохналата“ сграда на Химическия факултет бе закупена през август 2016 г., а през настоящата година стартира *Обществената поръчка* за нейният ремонт и преустройство. Днес вече се вижда финалът на дълго чаканото и лелеяно обновление на нашия ДОМ. Равносметката показва, че за ХФ ще се похарчат над 5.2 милиона лв. за осигуряване на модерна и атрактивна работна среда. Не успях да се преборя за реализирането на проекта за нова сграда (станал популярен като „МЕРЦЕДЕСА“). Съжалявам, за този неуспех и продължавам убедено да твърдя, че ако бяхме го стартирали навреме, инвестицията нямаше да е много по-голяма от тази, която ще се похарчи за покупката и ремонта на старата сграда, но щеше да се постигне много по-модерна визия и най-важно - адекватна на съвременните изисквания функционалност. Същевременно, трябва откровено да признаем, че вследствие на изпълнението на обществената поръчка от БАУ СИСТЕМС и от съгласуваните с него (под надзора на арх. Златков) инвестиционен проект, инженеринг и строително монтажни работи, ***факултетът ни ще обитаваше изцяло подновена, модернизирана и естетизирана сграда.*** Вече няма да се срамуваме да организираме „дни на отворените врати“ за ученици и абитуриенти. Вече няма да се чувстваме виновни пред нашите студенти за неугледната и неприветлива учебна инфраструктура. Вече няма да се червим пред чуждестранните ни гости. Ще работим и творим в коренно изменена материална обстановка. **Това са нови реалности, в които ще се развива факултетът. Сега е важно :**

- i) Максимално бързо да отстраним щетите от ремонта. Да възстановим и подготвим за работа семинарните зали, кабинетите и лабораториите. Да наредим стъкларията, реактивите и химикалите. Да върнем в работещ режим апаратурата. Да изградим отново информационната и комуникационна инфраструктура.
- ii) Да поемем натиска от наложилите се поради ремонта размествания в учебните планове. Да навакса с изгубеното в практическите занятия със студентите.
- iii) Да възстановим активностите по текущите научни и научно-приложни проекти. Да поемем ангажиментите си в установените партньорства.

Оптимист съм относно това, че БАУ СИСТЕМС ще завършат в срок обществената поръчка и то с декларираното в договора качество. Притеснява ме въпросът - как ще се справим след това? Предстои да се сблъскаме с много технически проблеми по възстановяване на работната среда, изискващи усилия, труд, помощ от специалисти, доста още пари. Нуждаем се от мобилизация и кураж, за да се справим. Очертаващата се ситуация обаче изправя колектива на ХФ пред уникален шанс – **да се вдъхновим, да се сплотим, да сътворим.** Сега е наш ред да докажем, че вложените и безспорно необходими инвестиции, са заслужени и ще тласнат факултета силно напред в академичното му развитие.

Ако ми гласувате доверие за декан, ще се радвам да продължа да работя с нов оптимизъм и през мандата 2019-2023 г. в очертаващата се нова обстановка. Ще се старая да следвам актуализираната **КАРМА'АД** платформа и да служа на ХФ, както и досега. Благодарен съм на екипа изнесъл трудностите на предходния мандат – на доц. д-р Стела Статкова – Абегхе, на проф. д-р Гинка Антова, на доц. д-р Виолета Стефанова. С Вили винаги сме били в тандем и не бих я пуснал от екипа, ако това не се налагаше от изискването на чл. 15 (2) от Правилника на ПУ. Ще предложи нейният ресор *Учебна дейност* да бъде поет от проф. Антова, а ресорът *Научна дейност* ще предложи на доц. д-р Пламен Ангелов. И занапред ще разчитам на неocenеният опит на Ирина Керина.

Оставам зад важните приоритети на **КАРМА**:

КОНСОЛИДАЦИЯ – твърдо вярвам, че това е най-важната предпоставка за успех! Имаше горчиви примери на противопоставяне и дори отказ за съдействие от страна на някои колеги във факултета. Дискусиите във Факултетния съвет са позитив, когато са градивни и в търсене на правилни решения за академичната ни общност, а не когато защитават само лични интереси и его. Съзнавам, че не винаги успях да овладеем напрежението и емоциите в колектива. Тук бих искал да положим **заедно** усилия и себеотрицание, за да постигнем повече толерантност, баланс и обединение около общите ни цели.

Изказвам благодарност на Мария Бъчварова, като председател на *Студентския съвет на ХФ* и на активните студенти в него. Адмирации и за всички, които създадоха и утвърдиха Клуб Драгендорф. Въпреки това, мисля, че и за студентите консолидацията е дефицитна. Затова ще продължа да поощрявам студентската инициативност и ще работя за тяхната сплотеност.

АМБИЦИЯ – доказахме, че с усилия и кураж ТРУДНОТО СТАВА ВЪЗМОЖНО! Продължавам да не приемам обидния смисъл на квалификацията – „провинциален университет“ и ще настоявам нашите постижения да не бъдат пренебрегвани. **Нека имаме високи цели!** Поздравявам и се радвам на тези колеги, които проявиха амбиция да израснат професионално, да защитят докторски и „големи“ докторски дисертации, да подготвят проекти, да спечелят конкурси и награди, да разработят патенти.

РАЦИОНАЛНОСТ – преди четири години предупредих за личностния си дефицит за рационално поведение и призовах за подкрепа от по-рационално мислещите колеги в търсене на оптималните решения и правилни действия. Да, през мандата станах „троен дядо“, но не се имам за мъдрец и с готовност ще се вслушвам в рационални идеи. Отчитам обаче, че натрупах опит и умения за правилно анализиране и за постигане на ВЪЗМОЖНОТО, съобразено с ЖЕЛАНТО.

МОРАЛ – Показах, че нямам колебания да заставам твърдо срещу неморално поведение и да санкционирам такова в ситуациите, през които минах. Алчността ми е чужда. Не искам за себе си. Вложих собствени пари във факултета. Гордея се, че ХФ демонстрира дух на достойнство и висок академизъм. Учредихме дарителски фонд и внесохме лични средства за благо на факултета. Хубаво е, че затвърдихме традицията на етични и колегиални отношения между преподаватели и студенти. Отстояваме морала и в науката. Стоим честно зад постиженията си без да ги преувеличаваме. Успяваме да поддържаме среда на прозрачност, публичен контрол, академична конкуренция и нетърпимост към нарушенията и неморалните прояви.

АКТИВНОСТ – опитвам се да движа процесите, а не да тичам след тях. Ще продължа да толерирам активните и доказали, че могат колеги, като ще продължа да поощрявам инициативните. Няма да спра да „ръчкам“ пасивните. Ще разширя търсенето на начини за ангажиране на всеки в това, в което е силен. Продължавам да намирам за много важно деканът да представя факултета извън него и да отстоява интересите му пред Ректорския съвет, Академичния съвет, пред МОН, да търси партньорства с други академични организации, училища, фирми, държавни структури и др. Ще използвам приятелството с декана на ФХФ на СУ проф. Тони Спасов, за да защитаваме заедно интересите на химичното академично направление у нас.

Работата ми през втория мандат ще продължи да съблюдава **ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ** на мерките от [Стратегията за развитие на висшето образование в РБ 2014-2020](#).

Ще се ръководя и от постановките на разработената през октомври 2017 г. [ВИЗИЯ за развитие на Химическия факултет през следващите 10 години](#).

Длъжността декан на ХФ изисква ангажиране с генералната цел: *укрепване и модернизация на факултета като академична структура – основно звено в Пловдивския университет “Паисий Хилендарски”, осигуряваща адекватна среда за образователна, научна и научно-приложна дейност в професионално направление Химически науки.*

През втория мандат **Ви предлагам „ПОВЕЧЕ ОТ СЪЩОТО“**, като административните ми задачи във факултета ще са разположени в традиционните четири взаимно-свързани направления: **1. Учебна дейност; 2. Научна и научно-приложна дейност; 3. Материална база и 4. Академичен състав.**

1. Учебна дейност

Въпреки, че факултетът ни обучава над 30% от химиците в България, продължаваме да сме притеснени от **трудностите при набирането на достатъчно кандидат-студенти**. Затова, считам за правилно, че намалихме заявката за прием по държавна поръчка. Трябва да се борим за привличане на по-качествени и мотивирани студенти, а не на по-голям брой такива. Оставам на позицията - да наблегнем на КАЧЕСТВО, а не на КОЛИЧЕСТВО. Ще продължа да търся възможности за анонсиране на факултета пред ученици и абитуриенти. Добра практика и станало вече ежегодна традиция е тържественото връчване на грамоти от декана на ученици от Пловдив и областта, участвали в олимпиадите по химия. Трябва да продължим да работим с изявените олимпийци, както и досега, приемайки факта, че най-добрите ще заминат да учат в чужбина. Отлично си партнираме с инспектора от РУО Пловдив - г-жа Цанкова, както и с учителите по химия. Поздравления и към „младите“ колеги, които многократно представиха „Химическото шоу“ пред деца и ученици. Браво и за кампанията ни в Интернет. Това следва да продължи, но ключово важно остава да разширим ангажираността и инициативността по провеждането на КСК, ангажирайки всички колеги от ХФ.

Възнамерявам да използвам модернизацията на сградата ни като важен довод за привличане на обучаеми, защо не и от чужбина.

Ще е нужно повече старание, за да намалим броя на отпадналите студенти и да повишим тяхната мотивация за учене. Особено **внимание следва да отделим на първокурсниците** по отношение на тяхната адаптация към академичния ритъм на работа.

Направихме първи стъпки с включване на **представители на бизнеса в учебния процес**. Ще съдействам да разширим това участие, с което да подпомогнем по-ефективната реализация на нашите възпитаници на пазара на труда.

Наблюдаваме силен **дисбаланс в интереса към предлаганите специалности**. Установихме, че по-голямата част от първокурсниците на ХФ са сред неприетите в медицинските ВУ в България. Това е и обяснението защо специалност *Медицинска химия* е с най-голям брой студенти. Относително добре се развива специалност *Анализ и контрол*, която по препоръка от НАОА ще трябва да преименуваме, за да е ясно, че е химическа специалност. Как да повишим атрактивността на специалностите *Химия*, *Компютърна химия* и *Химия с маркетинг* ? – Това ще е задача с повишена трудност, за решението на която следва всички да работим.

След неуспеха в **педагогическото направление** със специалност *Химия и физика*, успяхме да стартираме новата - *Химия и английски език*. Очаквам през следващия мандат тази бакалавърска програма да укрепне и да се развие. Разчитам и ще помагам на новоназначения асистент преподавател по английски език - Христиана Кръстева, както и на колегите методисти от катедра ОНХМОХ.

Актуалната държавна политика за стимулиране на учителите, вече дава резултат. През тази година рязко нарасна броят на обучаемите магистри, подготвящи се за учители в магистърска програма *Обучение по химия в училище*. Тук призовавам към взискателност и отговорност, за да не допуснем в системата абсолвенти с дипломи, но без качества за УЧИТЕЛИ. Обучението, което развихме

и в останалите магистърски програми се радва на заслужен престиж, който следва да отстояваме и за в бъдеще.

Трудно набираме докторанти. През изминалия мандат изготвихме проектно предложение за подпомагане обучението по докторските програми в ХФ. За съжаление не успяхме да се класираме за финансиране, но опитът може да бъде ползван при възможност за нов конкурс.

Заедно с гореизложеното, важни цели за следващия мандат ще са:

- Да се подобри резултатността на кандидатстудентската кампания, като се използва ефектът от модернизирания среда и мерките, които МОН предприема.
- Отчитайки натрупаната и анализирана информация от студентските анкети, да предприемем мерки (в рамките на възможното) за удовлетворяване на изискванията и отстраняване на слабостите посочени в тях.
- Да продължи актуализацията на учебното съдържание с отчитане на нуждите на бизнеса и пазара на труда, като се постави акцент върху отговорното прилагане на знанията пред тяхното заучаване.
- Да се разширят партньорствата с наши и чужди университети. Да се търсят начини за привличане на чуждестранни студенти и да се повиши бройката на включилите се в програма ЕРАЗЪМ+ студенти. Да търсим начини за включване в Европейските мрежи за висше образование.

2. Научно-изследователска дейност

През предходния мандат влезе в ход залегналият в **Стратегията за развитие на ВО „нов модел за финансиране на висшето образование и научните изследвания, ориентирано към резултатите“**. Всяка година се предвижда по-голям дял на диференциране на субсидията за научна дейност за висшите училища въз основа на обективни показатели за научните резултати: брой публикувани и реферирани научни статии в международните бази данни, брой получени цитати според тези бази, брой подадени заявки за международни патенти и др. Затова през следващия мандат, все по-важно става да увеличим научната продукция като обем и качество. Това е важно не само за престижа на факултета ни, но и за формиране на бюджета за неговата издръжка. Ще трябва упорито да гоним по-високи количествени показатели сред изброените по-горе. Ще трябва да се стараем да публикуваме в списания с по-престижни „Q“- та, което създава по-добра предпоставка за повишение и на персоналният h-индекс на колегиума на Химическия факултет.

Факултетът ни е най-малобройният по състав в ПУ. За да се сформират конкурентноспособни екипи следва да продължим да обединяваме усилия между катедри, между факултети и външни за ПУ партньори. Успешните проекти от миналия мандат потвърждават това.

Подкрепям идеята за добавки към възнаграждението с отчитане на резултатите от научната работа на академичния състав.

3. Материална база

„ЦИВИЛИЗАЦИЯТА Е В ДОВЪРШИТЕЛСТВОТО“ казваше доц. Аргиров. Да се запрятаме и да довършим докрай реновацията на нашия факултет.

Като декан ще търся начини за привличане на средства за набавяне и поддържане на съвременна научна екипировка. Имаме няколко добри попадения до сега, надявам се да сме успешни и през втория мандат.

Очакваме новата GC MS/MS апаратура.

Придобитото имущество и инструментариум трябва да се ползват активно, но и с грижа за тяхното съхранение и дълъг експлоатационен живот.

Работи се по прехвърляне на клъстер „МАДАРА“. Стараем се да осигурим адекватно оборудване на C.lab.

Тук ще призная, че не изпълних поетия ангажимент за обновяване на интернет присъствието на факултета. През следващия мандат трябва да изградим уеб страниците на катедрите и представянето на преподавателите. Това е и препоръка от решението на НАОА, която подлежи на следакредитационно наблюдение.

Ще насоча вниманието си към осигуряване на безопасни условия на труд и по-добра защита от аварии и инциденти. Ще се боря за реновиране и изграждане на камини и ефективна вентилация в лабораториите.

Трябва да обмислим и по-добри решения за складовите помещения на химикали, стъклария и консумативи на ХФ.

4. Академичен състав

През изминалия мандат следвах плътно поетите в [мандатната платформа](#) **КАРМА** задачи. Призовах към **разумна кадрова политика**, като стоях зад тезата, че при конкурсите за длъжности трябва да се съблюдават изискваните квоти по правилника и ЗВО с отчитане на нуждите и капацитета на факултета. Не винаги бях подкрепен от Факултетния съвет и допуснахме още по-голям дисбаланс в някои катедри. Затова пък отстоявах с твърдост пред Ректора и Академичния съвет, гласуваните от ФС заявки за обявяване на конкурси. През мандата бяха успешно защитени от членове на академичния състав седем докторски дисертации и една „голяма“ докторска. Във факултета бяха избрани трима нови професори и двама доценти. Успешни бяха конкурсите за седем главни асистенти. Назначени бяха четирима нови асистенти. Борих се за щатове на помощно-техническия персонал. Съдействах за удържане на критичното положение със състава на катедра Физикохимия. В лични разговори съм подкрепял и давал кураж на младите. Ще продължа да го правя.

Изпратихме с уважение в пенсия един професор и трима доценти. Както предвиждах в КАРМА, оправда се опасността от напускане на висококвалифицирани преподаватели, предпочели работа в чужбина или в по-привлекателна организация.

Ще продължавам да следвам същата политика и в следващия мандат. Отново ще призова към КОНСОЛИДАЦИЯ на колегиума, за повече самоотверженост и по-малко егоцентризъм, за поддържане на атмосфера на уважение, колегиалност и съпричастност, която да тласне Химическия факултет напред.

Почитаеми членове на Общото събрание,

Факултетът ни е национално достижение и се развива благодарение на Вас – талантливите и активните. За мен бе чест да съм декан на **Химическия факултет при Пловдивския Университет „Паисий Хилендарски“**.

С гордост и отговорност бих продължил да изпълнявам тези функции и през следващия мандат.

ВИЕ РЕШАВАТЕ !!!

11 ноември 2019 г.

гр. Пловдив